**Томская область**

**Первомайский район**

**Совет Куяновского сельского поселения**

**РЕШЕНИЕ**

с. Куяново от 29.09.2023 № 21

О размерах должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных

выплат и порядке их осуществления для муниципальных служащих

муниципального образования Куяновское сельское поселение

В целях приведения нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством,

СОВЕТ КУЯНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РЕШИЛ:

1. Утвердить размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служа­щих в муниципальном образовании Куяновское сельское поселение в новой редакции согласно приложению № 1.

2. Утвердить размеры окладов за классный чин муниципальных служащих в муниципальном образовании Куяновское сельское поселение согласно приложению № 2.

3. Утвердить порядок оплаты труда муниципальных служа­щих в муниципальном образовании Куяновское сельское поселение в новой редакции согласно приложению №3.

4. Признать утратившими силу:

-Решение Совета Куяновского сельского поселения №35а от 29.03.2013 года «О размерах должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их осуществления для муниципальных служащих муниципального образования Куяновское сельское поселение;

5. Настоящее решение подлежит обнародованию в специально отведенных местах, размещению на официальном сайте Администрации Куяновского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Настоящее решение вступает в силу с 01.10.2023 года, за исключением раздела 6, раздела 9 приложения 3, которое вступает в силу с 01.01.2024 года.

Глава Куяновского

сельского поселения Е.Л. Юрков

Приложение № 1

к решению Совета Куяновского сельского поселения

от 29.09.2023 №21

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования

Куяновское сельское поселение

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения по должностям муниципальной службы, служебная функция по которым не предполагает руководства подчиненными в Совете Куяновского сельского поселения, обладающей правами юридического лица, в аппарате Органа муниципального финансового контроля Куяновского сельского поселения, обладающего правами юридического лица, в ином органе местного самоуправления муниципального образования Томской области, обладающем правами юридического лица, в Администрации Куяновского сельского поселения как юридическом лице, в органе, входящем в структуру Администрации Куяновского сельского поселения и обладающем правами юридического лица, а также в аппарате избирательной комиссии муниципального образование Куяновское сельское поселение, обладающей правами юридического лица

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципальной службы муниципального образования Куяновское сельское поселение

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Группа должностей | Наименование должности | Должностной оклад  (рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов) |
| 1. | Старшая | Инспектор контрольно-счетного органа | 7850,00 | 2,3 |
| 2. | Старшая | Управляющий делами | 7010,00 | 1,8 |
| 3. | Старшая | Ведущий специалист | 7000,00 | 1,7 |
| 4. | Младшая | Специалист 1-й категории | 4359,00 | 1,3 |
| 5. | Младшая | Специалист 1-й категории | 4359,00 | 1,3 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Группа должностей | Наименование должности | Должностной оклад  (рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов) |
| 2. | Старшая | Управляющий делами | 7010,00 | 1,8 |
| 3. | Старшая | Ведущий специалист | 7000,00 | 1,7 |
| 4. | Младшая | Специалист 1-й категории | 4359,00 | 1,3 |
| 5. | Младшая | Специалист 1-й категории | 4359,00 | 1,3 |

Приложение № 2

к решению Совета Куяновского сельского поселения

от 29.09.2023 №21

Размеры окладов за классный чин муниципальных служащих муниципального

образования Куяновское сельское поселение

Классные чины муниципальных служащих в Томской области, порядок их присвоения, сохранения при переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы и при увольнении с муниципальной службы устанавливаются в соответствии с Законом от 15.03.2013 № 36-ОЗ «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области»

Размер оклада за классный чин муниципальному служащему устанавливается в соответствии с присвоенным ему классным чином:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа должностей | Наименование классного чина муниципального служащего | Размер оклада за классный чин  (рублей в месяц) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | 1-й класс | | 2-й класс | | 3-й класс | |
|  |  | |  | |  | |  | |
|  |  | |  | |  | |  | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ведущая | советник муниципальной службы в Томской области | 2445 | 2237 | 2022 |
| Старшая | референт муниципальной службы в Томской области | 1916 | 1597 | 1490 |
| Младшая | секретарь муниципальной службы в Томской области | 1279 | 1172 | 959 |

Размер оклада за классный чин увеличивается (индексируется) в соответствии с коэффициентом, установленным законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на основании [части 4 статьи 7](consultantplus://offline/ref=1F14B2ED62D109B5592E680E5C930A0EC6841B5B8F5D3756FA9A1E317E320787A127875FA08F7FY1MCB) Закона Томской области от 9 декабря 2005 года N 231-ОЗ "О государственной гражданской службе Томской области".

Решение о присвоении муниципальному служащему классного чина и установлении размера оклада за классный чин оформляется распоряжением главы Администрации Куяновского сельского поселения.

Приложение №3

к решению Совета Куяновского сельского поселения

от 29.09.2023 года №21

**ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В КУЯНОВСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с ч.2 ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Томской области от 15.03.2013 № 35-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», Законом Томской области от 15.03.2013 № 36-ОЗ «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области» и определяет условия и порядок оплаты труда муниципальных служа­щих.

1.2. Значение терминов, применяемых в настоящем Порядке, определяется в значениях установленных в вышеуказанных Законах.

1.3. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации размер фонда оплаты труда, установленный после 01.06.2013 года должен быть установлен не менее фонда оплаты труда установленного до 01.06.2013 года.

**2. Денежное содержание**

2.1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада, а также следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячного денежного поощрения;

2) месячного оклада за классный чин (далее - оклад за классный чин);

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее по тексту- надбавка за выслугу лет);

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в виде процента к должностному окладу;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

7) ежемесячная надбавка за добросовестное исполнение должностных обязанностей;

8) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Томской области.

2.2. В размерах, в порядке и на условиях, определяемых нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальному служащему устанавливаются следующие дополнительные выплаты в составе его денежного содержания:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

3) иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Томской области.

2.3. [Размеры](consultantplus://offline/ref=BDBE284A0385CA6C18B8EF95A4D604E358EC10E6EC7165BE7C897F5A6B976F7783AF3632B71AB711CDDE1EP8QBB) должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы в муниципальном образовании Куяновское сельское поселение и ежемесячного денежного поощрения муниципального служащего определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с Законом Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области». При увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих, указанные размеры подлежат округлению до полного рубля по правилам математического округления (суммы менее 50 копеек отбрасываются, а 50 копеек и более округляются до рубля).

2.4. [Размер](consultantplus://offline/ref=BDBE284A0385CA6C18B8EF95A4D604E358EC10E6EC7165BE7C897F5A6B976F7783AF3632B71AB711CDDE17P8Q6B) месячного оклада за классный чин муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципального служащего в Томской области определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Размер оклада за классный чин муниципальному служащему увеличиваются (индексируются) в соответствии с Законом Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

2.5. Для целей настоящего Положения должностной оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы и месячный оклад в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином муниципального служащего в Томской области составляют оклад месячного денежного содержания муниципального служащего (далее - оклад денежного содержания).

2.6. На все составные части денежного содержания муниципального служащего, указанные в [пункте](consultantplus://offline/ref=BDBE284A0385CA6C18B8EF95A4D604E358EC10E6EC7165BE7C897F5A6B976F7783AF3632B71AB711CDDF1CP8QAB) 2.1 настоящего раздела, начисляется районный коэффициент в размере, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

**3. Надбавка за выслугу лет**

3.1. Надбавка за выслугу лет выплачивается муниципальным служащим в зависимости от стажа муниципальной службы и составляет:

от 1 до 5 лет - 10% должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 15% должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 20% должностного оклада;

от 15 лет и выше - 30% должностного оклада.

3.2. Размер надбавки за выслугу лет для муниципальных служащих устанавливается распоряжением главы Администрации Куяновского сельского поселения.

Основанием для издания указанного акта является решение комиссии по установлению стажа муниципальной службы, созданной в администрации Куяновского сельского поселения.

**4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу**

**за особые условия муниципальной службы**

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему исходя из следующей таблицы, в зависимости от того, к какой группе должностей принадлежит занимаемая муниципальным служащим должность муниципальной службы в муниципальном образовании Куяновского сельское поселение:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование группы должностей муниципальной  службы Томской области | Процент к  должностному окладу |
| Старшая должность | до 90 включительно |
| Младшая должность | до 60 включительно |

4.2. Критерием для установления надбавки за особые условия является возложение на муниципального служащего должностных обязанностей, предполагающих:

1) условия службы, отличающиеся от нормальных, при соблюдении требований к служебному поведению муниципального служащего;

2) привлечение муниципальных служащих к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

3) особую компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений, а также при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

4) качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

5) наличие систематической переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня;

6) сложность, срочность выполняемой работы, знание и применение в работе компьютерной и другой техники;

7) особый опыт работы по специальности и занимаемой должности муниципальной службы;

8) обучение на муниципальной службе менее опытных сотрудников (наставничество).

4.3. Размеры надбавки за особые условия, выплачиваемой согласно пункта [4.2](consultantplus://offline/ref=58BFC68B9F9D5C38EE4E6D7B1305971A999783503FC544C755C4D5F3C3B03078059A45E2294A8B000C3EFDB8gCB) настоящего раздела Положения, по соответствующим должностям муниципальной службы.

4.4. Конкретный размер надбавки за особые условия устанавливается ежегодно, до начала календарного года, распоряжением главы администрации Куяновского сельского поселения.

4.5. Надбавка за особые условия устанавливается муниципальному служащему:

1) на определенный срок - если должностные обязанности, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеют временный характер;

2) на неопределенный срок - если должностные обязанности, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеют бессрочный характер.

4.6. При установлении надбавки за особые условия на определенный срок в соответствующем муниципальном правовом акте должно содержаться описание должностных обязанностей муниципального служащего, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, позволяющее определить отсутствие особых условий муниципальной службы после истечения указанного срока.

4.7. Надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается одновременно с иными частями денежного содержания муниципального служащего.

**5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

5.1. Размер надбавки определяется на основании формы допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, и устанавливается к должностному окладу на условиях, определенных [Законом](consultantplus://offline/ref=B36746A56DBAAE4B64DDA5F4DCAA32AD0D303DAD0D87D1422DD89C0EE4kCpAB) Российской Федерации от 21.07.1993 N 5485-1 "О государственной тайне" и постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

5.2 .Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в соответствии с действующим законодательством на основании распоряжения главы администрации Куяновского сельского поселения.

**6.Ежемесячная надбавка за добросовестное исполнение должностных обязанностей.**

6.1. Ежемесячная надбавка за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается муниципальным служащим ежемесячно в размере 3000 рублей.

6.2. Размер ежемесячной надбавки за добросовестное исполнение должностных обязанностей , устанавливается ежегодно, до начала календарного года Распоряжением Главы администрации Куяновского сельского поселения.

Ежемесячная надбавка за добросовестное исполнение должностных обязанностей назначается за фактически отработанное время в отчетном месяце.

При принятии решений о выплате ежемесячной надбавки за добросовестное исполнение должностных обязанностей учитываются:

исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностной инструкцией;

соблюдение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на муниципального служащего должностной инструкцией;

соблюдение муниципальным служащим служебной дисциплины.

На данную выплату начисляется районный коэффициент в размере, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

**7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий**

7.1. За выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим выплачивается премия, которая определяется по итогам месяца, а также может выплачиваться за иной период работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих. На данную выплату начисляется районный коэффициент в размере, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

7.2 Решения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий и конкретный ее размер устанавливаются распоряжением главы администрации Куяновского сельского поселения.

7.3. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий максимальным размером не ограничивается.

7.4. Не подлежит премированию муниципальные служащие в период, когда они не выполняют свою служебную функцию, но за ними сохраняется их должность, а также муниципальные служащие, уволенные по основаниям, предусмотренным [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=CEFD2C66188957C74089BA9F89F728FBD15505C97D631DC24123D6DD4D5A1F6858C386AA17C6J), [4 части 1 статьи 19](consultantplus://offline/ref=CEFD2C66188957C74089BA9F89F728FBD15505C97D631DC24123D6DD4D5A1F6858C3861AC0J) Федерального закона от 02.03.2007 №25 - ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и [пп. 3](consultantplus://offline/ref=CEFD2C66188957C74089BA9F89F728FBD15504CF7E611DC24123D6DD4D5A1F6858C386AC761BC2J), [5](consultantplus://offline/ref=CEFD2C66188957C74089BA9F89F728FBD15504CF7E611DC24123D6DD4D5A1F6858C386A97FBA4CD01EC6J) - [11 статьи 81](consultantplus://offline/ref=CEFD2C66188957C74089BA9F89F728FBD15504CF7E611DC24123D6DD4D5A1F6858C386AD7F1BCEJ) Трудового кодекса Российской Федерации**.**

7.5. При принятии решения о выплате муниципальному служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера учитываются:

результаты его деятельности по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на ее результатах.

Результаты служебной деятельности муниципального служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций Администрации Куяновского сельского поселения.

Премирование муниципальных служащих, осуществляющих отдельные государственные полномочия, переданные органам местного самоуправления в соответствии с законодательством Томской области, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда за счет средств субвенций из областного бюджета на осуществление отдельных государственных полномочий.

**8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь**

8.1. Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается один раз в течение одного календарного года в размере одного оклада денежного содержания.

8.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в течение одного календарного года в размере двух окладов денежного содержания.

8.3. Порядок выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается муниципальными правовыми актами Администрации для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Куяновского сельского поселения;

**9. Виды поощрения муниципального служащего и иные выплаты**

9.1. За успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную муниципальную службу, выполнение заданий особой важности и сложности муниципальным служащим устанавливаются следующие виды поощрений:

- благодарность Главы Куяновского сельского поселения в соответствии с установленным Положением, утвержденным правовым актом Администрации Куяновского сельского поселения;

- почетная грамота Главы Куяновского сельского поселения в соответствии с установленным Положением, утвержденным правовым актом Администрации Куяновского сельского поселения.

При награждении благодарностью и почетной грамотой Главы Куяновского сельского поселения применяется мера материального стимулирования (единовременная премия):

- за благодарность Главы Куяновского сельского поселения - 500,00 рублей;

- за почетную грамоту Главы Куяновского сельского поселения - 1000,00 рублей

На данные выплаты районный коэффициент не начисляется.

9.2. К иным выплатам относятся:

1) Премирование к юбилейной дате:

- при достижении возраста 50 лет – женщины, 55 лет – мужчины, выплачивается премия в размере двух окладов денежного содержания муниципального служащего,

- при достижении возраста 55 лет – женщины, 60 лет – мужчины (и далее кратно 5) выплачивается премия в размере трех окладов денежного содержания муниципального служащего,

На данные выплаты начисляется районный коэффициент в размере, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

2) за участие в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах выплачивается премия в размере двух окладов денежного содержания муниципального служащего,

за победу в муниципальных, региональных, федеральных конкурсах выплачивается премия в размере трех окладов денежного содержания муниципального служащего;

На данные выплаты начисляется районный коэффициент в размере, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

3) единовременное премирование в связи с государственными или профессиональными праздниками.

На данные выплаты начисляется районный коэффициент в размере, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Решение о выплате разовой премии и ее конкретный размер устанавливается распоряжением главы администрации Куяновского сельского поселения.

4) материальная помощь при вступлении в брак муниципального служащего (заявление; свидетельство о браке), в размере 10000,00 рублей. На данную выплату не начисляется районный коэффициент.

5) материальная помощь при рождении ребенка (заявление муниципального служащего, копия свидетельства о рождении), в размере 10000,00 рублей. На данную выплату не начисляется районный коэффициент.

6) единовременная выплата в случае смерти муниципального служащего одному из близких родственников (муж (жена), дети, родители, родные братья (сестры)) в размере 25000,00 тысяч рублей (заявление близких родственников, копия свидетельства о смерти муниципального служащего и документов, подтверждающих родство с умершим). На данную выплату районный коэффициент не начисляется.

7) материальная помощь в случае смерти близких родственников (родители, родные братья (сестры), муж (жена), дети) в сумме 20 000,00 рублей (заявление муниципального служащего, копия свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим).

На данную выплату районный коэффициент не начисляется.

8) единовременная выплата в связи с выходом на пенсию в размере 5 окладов денежного содержания лицам, достигшим пенсионного возраста.

9) единовременная выплата при сдаче муниципальным служащим комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО):

а) на золотой знак отличия ГТО – в размере 4000,00 рублей;

б) на серебряный знак отличия ГТО – в размере 3000,00 рублей;

в) на бронзовый знак отличия ГТО – в размере 2000,00 рублей.

Данная выплата выплачивается на основании заявления муниципального служащего, копии удостоверения.

На данные выплаты начисляется районный коэффициент в размере, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

10) За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (когда лицо не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность) проводится доплата либо в твердой денежной сумме, но не более 50% заработной платы отсутствующего работника, либо в процентном отношении, но не более 50 процентов от заработной платы временно отсутствующего работника, в иных случаях размер доплаты устанавливается в размере не более 100 процентов заработной платы по вакантной должности. На данную доплату начисляется районный коэффициент в размере, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или вакантной должности, осуществляющей отдельные государственные полномочия, переданные органам местного самоуправления в соответствии с законодательством Томской области, данная выплата осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда за счет средств субвенций на осуществление отдельных государственных полномочий из областного бюджета.

11) Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, производятся за счет средств экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих на соответствующий финансовый год.